

Приложение  
к приказу МКУ КОДМ г. Белогорск  
от 12.02.2020 №48

План  
мероприятий по исполнению «Дорожной карты»  
по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет,  
в том числе по выявлению и поддержке молодежи,  
мотивированной к освоению педагогических профессий

№	Мероприятие	Сроки проведения	Сроки предоставления отчетов	Ответственные исполнители
<b>I Организация рабочего времени</b>				
Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам (далее – молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени				
1	Высвободить при составлении расписаний учебных занятий, если это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором, не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми.	До 01 октября ежегодно	До 15 октября ежегодно	Специалисты МКУ КОДМ г. Белогорск, руководители ОО
2	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала	До 30 августа ежегодно	До 15 октября ежегодно	Специалисты МКУ КОДМ г. Белогорск, руководители ОО

3	Развитие института педагогического наставничества, в том числе:			Специалисты МКУ КОДМ г. Белогорск, руководители ОО
3.1	закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников;	До 15 сентября ежегодно	До 15 октября ежегодно	
3.2	создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации	постоянно	До 15 апреля ежегодно	
3.3	повышение профессионального мастерства	постоянно	До 15 апреля ежегодно	
3.4	обучение работе с профессиональной документацией	постоянно	До 15 апреля ежегодно	
3.5	тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов			
<b>II Организация оплаты труда предоставления мер социальной поддержки</b>				
<b>Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в образовательных организациях Амурской области</b>				
4	Предусматривать в системах оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода, в том числе:			Специалисты МКУ КОДМ г. Белогорск, руководители ОО
4.1	Внесение в коллективные договоры и положения об оплате труда образовательных организаций норм, предусматривающих предоставление единовременных выплат и доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых трех лет работы за счет стимулирующей части фонда оплаты труда	до 1 октября ежегодно	До 15 октября ежегодно	Руководители ОО
4.2	Внесение в коллективные договоры образовательных организаций норм, устанавливающих за работу в составе педагогического отряда стимулирующие доплаты молодым специалистам, трудоустроившимся после окончания университета и предоставившим Благодарственное письмо министерства образования и науки Амурской области	до 1 октября ежегодно	До 15 октября ежегодно	Руководители ОО
5	Инициирование принятия органами местного самоуправления, главами муниципальных районов и городских округов решений:			Специалисты МКУ КОДМ г. Белогорск

5.1	о предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам в течение первых трех лет работы за счет средств местных бюджетов либо об увеличении их размеров	До 1 мая ежегодно	До 15 октября ежегодно	Органы местного самоуправления
5.2	о предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам, поступившим впервые на работу в образовательные организации после выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 или 3 лет, службы в Российской Армии по призыву	До 1 мая ежегодно	До 15 октября ежегодно	Органы местного самоуправления
5.3	О предоставлении молодым педагогам компенсации затрат (или части затрат) на аренду жилого помещения за счет средств местных бюджетов на период до 3 лет.	До 1 мая ежегодно	До 15 октября ежегодно	Органы местного самоуправления
6	Содействие обеспечению при распределении выплат стимулирующего характера баланса интересов различных категорий педагогических работников, в том числе посредством внесения изменений в локальные акты в части участия представителей советов молодых педагогов в соответствующих комиссиях образовательных организаций	До 1 сентября ежегодно	До 15 октября ежегодно	Органы местного самоуправления, руководители ОО

### III Аттестация молодых педагогов

Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления в целях установления квалификационной категории (первой либо высшей)

7	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов образовательных организаций, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации	постоянно	До 15 мая ежегодно	Специалисты МКУ КОДМ г. Белогорск, руководители ОО
8	Проведение разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы как на уровне организации, так и на муниципальном уровне	постоянно	До 15 мая ежегодно	Специалисты МКУ КОДМ г. Белогорск, руководители ОО
9	Оказание методической поддержки молодым педагогам при подготовке к прохождению аттестации в целях установления	постоянно	До 15 мая ежегодно	ГАУ ДПО «АМИРО»,

	квалификационной категории в ходе проведения курсов повышения квалификации «Аттестация педагогических работников как способ повышения профессиональной компетентности» в рамках обучения по дополнительным образовательным программам, иных мероприятий (семинары, конференции и др.)			Специалисты МКУ КОДМ г. Белогорск, руководители ОО
<b>IV Повышение статуса и популяризации деятельности общественных объединений молодых педагогов</b>				
Цель: развитие молодежного педагогического движения, формирование и развитие корпоративной культуры молодых педагогов и их привлечение к участию в государственно-общественном управлении системой образования области				
10	Оказание организационной и методической поддержки Ассоциации молодых педагогов Амурской области в целях их профессионального развития	постоянно	До 15 декабря	ГАУ ДПО «АМИРО», Специалисты МКУ КОДМ г. Белогорск, руководители ОО
11	Создание общественных объединений молодых педагогов при Органах местного самоуправления	До 1 октября ежегодно	До 15 октября ежегодно	Специалисты МКУ КОДМ г. Белогорск
12	Включение руководителей советов молодых педагогов муниципальных образований Амурской области в составы общественных советов, созданных при органах местного самоуправления	До 1 октября ежегодно	До 15 октября ежегодно	Специалисты МКУ КОДМ г. Белогорск
13	Обеспечение информационной поддержки деятельности общественных объединений молодых педагогов, в том числе в печатных изданиях, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-коммуникационной сети общего пользования «Интернет»	постоянно	До 15 декабря ежегодно	Органы местного самоуправления
14	Привлечение представителей общественных объединений молодых педагогов к участию в августовских конференциях работников образования	ежегодно	До 15 октября ежегодно	Специалисты МКУ КОДМ г. Белогорск
<b>V Выявление и поддержка молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии</b>				
Цель: ведение профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях области				
15	Организация деятельности педагогических классов в муниципальных общеобразовательных организациях	постоянно	До 15 октября ежегодно	Специалисты МКУ КОДМ г. Белогорск, руководители ОО

16	Формирование перечня остродефицитных вакансий в муниципальных образовательных организациях, направление перечня в Минобрнауки Амурской области и ФГБОУ ВО «БГПУ»	До 15 марта ежегодно	До 15 апреля ежегодно	Специалисты МКУ КОДМ г. Белогорск, руководители ОО
17	Работа членов педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» в муниципальных общеобразовательных организациях, имеющих остродефицитные вакансии	В течение учебного года	15 октября, 15 апреля ежегодно	Специалисты МКУ КОДМ г. Белогорск, руководители ОО
18	Доведение уровня заработной платы членов педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» до уровня заработной платы молодого специалиста	Сентябрь, январь ежегодно	15 октября, 15 апреля ежегодно	Органы местного самоуправления
19	Предоставление членам педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» жилых помещений и иных мер социальной поддержки	В течение учебного года	15 октября, 15 апреля ежегодно	Органы местного самоуправления